



# NABOSKAB

## Global Compact Communication on Progress

2022 / 2023

# Ledelsens bekræftelse på tilslutning til Global Compacts 10 principper

Vi er stolte og glade for hermed at bekræfte vores tilslutning til Global Compacts 10 principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption.

Ved at tilslutte os allerede som lille virksomhed, er vores håb, at vores årlig COP-rapport kan blive et aktivt værktøj til konstant at styrke vores positive aftryk blandt medarbejdere, samarbejdspartnere og miljøet, som vi vokser som virksomhed.

Hanne Hjorth & Kristoffer Ravnbøl  
Partnere og stiftere



# Global Compacts

## 10 principper

### **Menneskerettigheder**

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og

Princip 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

### **Arbejdstagerrettigheder**

Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

## Miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og

Princip 9: tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

## Antikorruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse







# Om Naboskab

Vi er et konsulenthus, der er specialiseret i at forstå og ændre adfærd. Vi hjælper kommuner, virksomheder og organisationer i at arbejde med grøn omstilling ved at gøre mennesker og deres adfærd til en del af beslutningsgrundlaget.



## Vores team

Vi er et team af 14 dedikerede antropologer, sociologer, ingeniører og samfundsvidenskabelige adfærdseksperter, som deler en passion for bæredygtig omstilling. Vi har med andre ord en bred videnskabelig faglighed, fordi vi tror på, at den grønne omstilling kræver kompetencer fra forskellige discipliner.

Vi bruger vores viden om mennesker, adfærd, normer, kulturer og forretningsudvikling til at understøtte en bæredygtig udvikling, der engagerer og er tilpasset den enkelte borger, medarbejder, kunde, organisation og virksomhed.

# Menneskerettigheder & arbejdstagerrettigheder

I Naboskab vægter vi det gode arbejdsmiljø højt - psykisk såvel som fysisk.

## Menneskerettigheder

Naboskab tilslutter sig FN's menneskerettigheder nedsat i 1948 - heriblandt retten til sundhed, arbejde, hvile, fritid, uddannelse, tilstrækkelig levestandard og forbud mod slaveri.

## Psykisk arbejdsmiljø

For Naboskab er en del af det at skabe et godt arbejdsmiljø, at vores medarbejdere har medbestemmelse over arbejdsopgaver, har frihed til at foretage beslutninger, og har mulighed for afvekslende og udviklende arbejdsopgaver. Derfor afholder vi individuelle statusamtaler ca. hver 6. uge. Her er der mulighed for at snakke arbejdsopgaver, motivation og udviklingspotentialer.

## Foreningsfrihed og fordømmelse af børne- og tvangsarbejde

Vi opretholder retten til foreningsfrihed, ligesom vores medarbejdere frit kan vælge at indgå i en fagforening. Vi fordømmer tvangsarbejde, og vi har ikke ansatte under 18 år.

## Mangfoldighed

I Naboskab omfavner vi mangfoldighed, og vi er indstillede på at ansætte den mest kvalificerede kandidat uanset alder, køn, religion og etnisk baggrund.

## Fysisk arbejdsmiljø

Vi har hæve-sænkeborde og mulighed for at skabe variation i arbejdsstillingen. Vi har laptop-standere og eksterne tastaturer, som vi opfordrer vores medarbejdere til at bruge for at undgå nakkeproblemer.

## Arbejdsmiljørepræsentant

Vi har en demokratisk valgt arbejdsmiljørepræsentant, der sammen med ledelsen sørger for, at vi har et godt arbejdsmiljø. Repræsentanten sidder for 2 år ad gangen.



# Vores røde tråd er grøn

Vi har specialiseret os i krydsfeltet mellem antropologi og grøn omstilling. Det gør os i stand til at undersøge adfærd, facilitere og undervise i adfærdsdesign og antropologiske metoder.

Vi har valgt kun at udføre opgaver, der bidrager til bæredygtig og grøn omstilling. Vores **største positive impact** ligger derfor i de forandringer, som vi på daglig basis er med til at skabe blandt vores kunder, der tæller både kommuner, virksomheder, staten og NGO'er.

Som konsulenthus ønsker vi dog også selv at sætte så lille et klimaaftryk som muligt. På de efterfølgende slides fortæller vi mere om, hvordan vi rent faktisk gør.

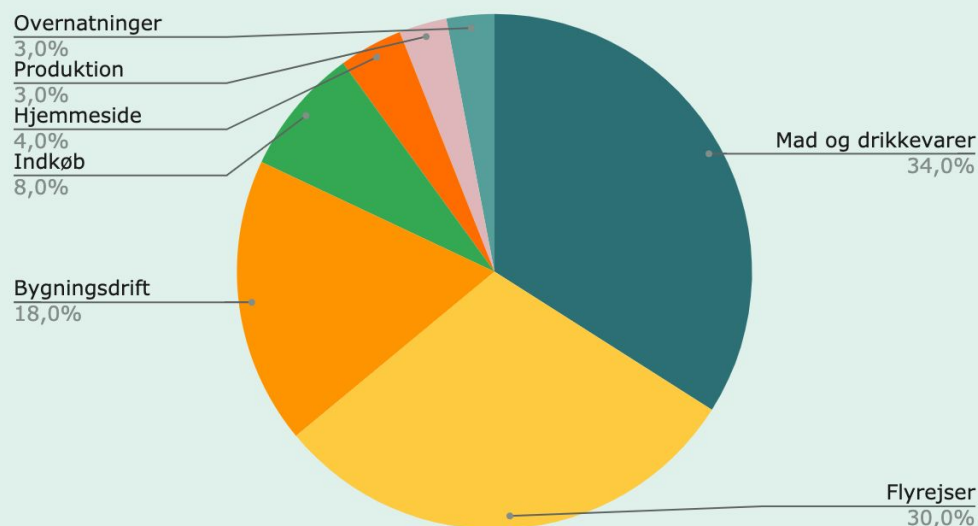




# Hvordan arbejder vi med bæredygtighed?

Vores røde tråd er **grøn**, og derfor har vi lavet denne bæredygtighedsstrategi:

## Vores klimaaftryk 2019



I 2019 fik vi udregnet vores klimaaftryk af Climaider.

OBS: Vi flyver sjældent, men i 2019 havde vi en række flyrejser i Norden i forbindelse med vores undersøgelse af bæredygtighed blandt nordiske unge.



## Vi arbejder med verdensmål

Vi udfører kun projekter med en bæredygtig bundlinje. Derfor indgår verdensmålene i alt vores arbejde, primært mål 11, 12 og 13.



## Vi CO2-kompenserer

Vi dobbeltkompenserer for vores CO2-udledning via Climaiders klimaprojekter. Det betyder, at vi ikke bare er CO2-neutrale, men CO2-positive. Men vi arbejder fortsat for at mindske vores egen udledning.

WE SUPPORT



## Vi er medlem af FN's Global Compact

Vi har tilsluttet os Global Compact Network Denmark's 10 principper for virksomhedsansvar baseret på internationale aftaler om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition.

# Hvordan arbejder vi med bæredygtighed?

Vores røde tråd er grøn, og derfor har vi lavet denne bæredygtighedsstrategi:

## Ny frokostordning

I 2022 er vi overgået til at spise frokost i Meyers kantine i BLOX. Tidligere var vores frokost 100 % vegetarisk. Nu kan vores medarbejdere vælge mellem vegetarisk, fisk og kød. Valget er frit, men vi opfordrer til det vegetariske valg, hvilket størstedelen finder helt naturligt.

Vores frokostordning er via Meyers, der sætter konkrete klimamål, herunder CO2-neutralitet i 2025. Derudover har kantinen bronzemærke i økologi, dvs. minimum 30% økologiske råvarer.



# Hvordan arbejder vi med bæredygtighed?

Vores røde tråd er grøn, og derfor har vi lavet denne bæredygtighedsstrategi:



## **Vi køber brugt og reparerer**

Vi undersøger altid muligheden for at købe brugt frem for nyt, og samtlige computere i Naboskab er købt brugt hos BlueCity. Hvis udstyr går i stykker, får vi det repareret hvis muligt.



## **Vi deler**

Vi udleverer ikke overflødigt merchandise til kunder eller medarbejdere. Vi deler også faglitteratur i vores kontor-bibliotek.



## **Vi sparer på papiret**

Vi mindsker udprint ved at læse rapporter og andre tekster digitalt. Hvis vi printer, er det først og fremmest i sort/hvid og på begge sider af papiret.



# Hvordan arbejder vi med bæredygtighed?

Vores røde tråd er grøn, og derfor har vi lavet denne bæredygtighedsstrategi:

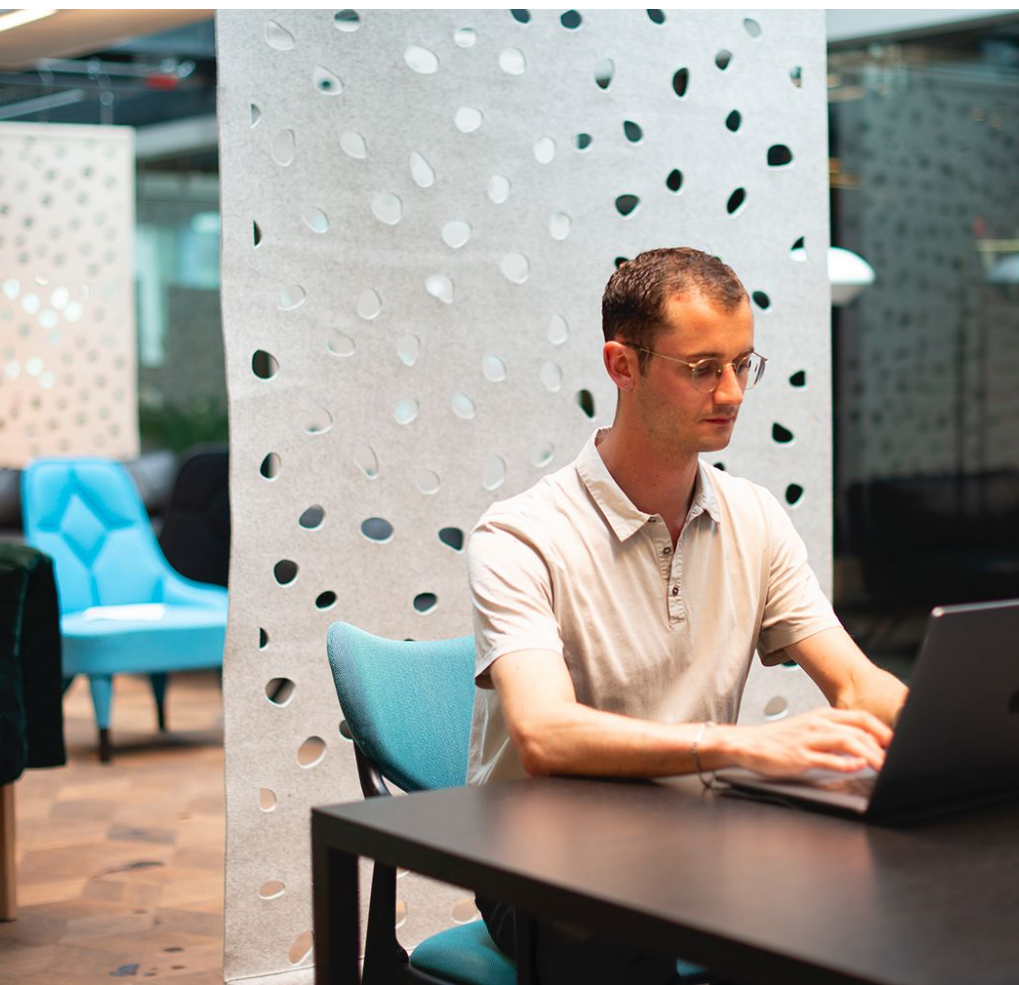
## Vi affaldssorterer:

I 2021 har vi fået implementeret de 10 lovpligtige fraktioner til affaldssortering.



# Hvordan arbejder vi med bæredygtighed?

Vores røde tråd er grøn, og derfor har vi lavet denne bæredygtighedsstrategi:



**Vi har givet vores medarbejdere mulighed for at vælge en grøn pensionsopsparing** via PFA Klima Plus pension, hvilket betyder, at vores pensioner bygger på klimavenlige investeringer.



**Vi sparer strøm - også i skyen**  
Vi sparer på strømmen, hvor vi kan. Derfor ligger vores webside og interne databaser på Google Drive.



**Vi cykler fra A til B**  
Vi ejer ikke en firmabil, men cykler eller tager offentlig transport for at komme fra a til b.



**Vi trykker hos KLS PurePrint**  
Det betyder, at vores tryksager produceres uden skadelige kemikalier, og at de indgår positivt i naturens eget kredsløb, når de nedbrydes.



# Medarbejdertrivsel

Vi gør vores bedste for at skabe et trygt arbejdsmiljø i en til tider travl konsulentbranche.

I 2022 har vi derfor udvalgt en arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøleder. Vi har besluttet at foretage en årlig arbejdsmiljø-undersøgelse, hvor vi måler på medarbejdernes trivsel - suppleret af kvalitative interviews.

Vi har ligeledes sat øget fokus på fysiske arbejdsmiljøforhold - heriblandt mulighed for varierende arbejdsstillinger (også ved hjemmearbejde).





# Anti-korruption

I Naboskab tolererer vi ingen former for korruption - herunder afpresning eller bestikkelse. Vi ønsker i stedet at konkurrere på lige vilkår i konsulentbranchen. Vi vil med andre ord udelukkende vækste og vinde arbejdsopgaver på baggrund af vores professionalisme, høje faglige standard og nytænkende metoder.





NABOSKAB

Frederiksholms Kanal 30A  
1220 København K  
+45 28 11 75 96  
[www.naboskab.dk](http://www.naboskab.dk)